

Se presenta en Madrid la Plataforma por la Gestion Policial de la Diversidad Noticias

Enviado por :

Publicado el : 28/6/2010 13:40:00

La sede central de la Fundaci3n Secretariado Gitano acogi3 esta ma±ana la presentaci3n p3blica de la Plataforma por la Gestid3n Policial de la Diversidad, una entidad unitaria constituida por la Fundaci3n Pluralismo y Convivencia (ligada al Ministerio de Justicia), la Fundaci3n Secretariado Gitano (FSG), Open Society Justice Initiative (Fundaci3n Soros) y la Uni3n Nacional de Jefes y Directivos de Policia Local (Unijepol); que tambi3n cuenta, en calidad de âœorganizaci3n observadoraâœ, con la participaci3n de Amnistia Internacional.

Durante la presentaci3n, Leonardo Rom3n Lafuente Valent3n, Secretario General de Unijepol y director de la Escuela de Protecci3n Ciudadana de Castilla - La Mancha, ley3 el Manifiesto por la Gestid3n Policial de la Diversidad (adjunto) que se3ala que pese a la âœmadurez y la tolerancia de la sociedad espa±ola, a3n se manifiestan puntualmente graves problemas de discriminaci3n y todav3a resta mucho para conseguir que el conjunto de las instituciones p3blicas garantices efectivamente el ejercicio igualitario de los derechos humanosâœ.

En el acto, los dirigentes de las organizaciones que integran la Plataforma hicieron hincapi3 en la necesidad de que el conjunto de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad tengan en cuenta la Espa±a plural de hoy en d3a.

âœEs urgente que las autoridades competentes en la seguridad p3blica, as3 como las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad que de ellas dependen, introduzcan en sus agendas la gesti3n de la diversidad, como garant3a del respeto a los derechos de las minor3as, para prevenir conflictos y para la mejora de la seguridad ciudadana y la convivenciaâœ, asegur3 Jos3 Francisco Cano de la Vega, presidente de Unijepol, durante su intervenci3n.

Isidro Rodr3guez, director de la Fundaci3n Secretariado Gitano, recalca3 que aunque âœlos gitanos siguen siendo el grupo de ciudadanos espa±oles peor visto y m3s discriminado, se ha avanzado mucho, y los polic3as han sido actores claves. No obstante, queda mucho camino por recorrer y por eso el nacimiento de esta Plataforma es una iniciativa tan valiosaâœ.

Por su parte, Indira X. Goris, responsable del Programa de Igualdad y Ciudadan3a de la Open Society Justice Initiative, asegur3 que âœreconocer que todo ciudadano, sin importar raza, origen 3tnico o g3nero, debe disfrutar de la protecci3n de los servicios p3blicos de seguridad, es dar un importante paso en el reconocimiento de una sociedad cada d3a m3s diversaâœ.

Jos3 Manuel L3pez Rodrigo, director de la Fundaci3n Pluralismo y Convivencia, hizo hincapi3 en c3mo el pa3s ha âœcambiado en temas de creencias. Un 6% de las profesiones religiosas que conviven en Espa±a eran hasta ahora desconocidas, y eso hay que normalizarlo. Que se haga desde la Policia es interesante. No obstante, el tema no es c3mo trabajamos con la diversidad, si no que nosotros somos la diversidadâœ.

Al acto de presentaci3n acudieron numerosos representantes de entidades sociales como AmnistA-a Internacional, de Administraciones pA-ublicas, como el Ministerio de Igualdad o el Ministerio de Trabajo e Inmigraci3n (Oberaxe â€“ Observatorio contra el Racismo y la Xenofobia); y de los municipios y de sus Jefaturas de PolicA-a Local.